

GALVA GÜNDEM

MAYIS 2022 | SAYI 26



PANDEMİDE
KADIN OLMAK

23 NİSAN
SERGİMİZ

GALVA'DA
8 MART

Pandemide Kadın Olmak



Feyza KISACIKOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Merhabalar;

Sevgili çalışma arkadaşlarım, yeni sayımız için bir yazı hazırlamamı rica ettiler... Biraz düşündükten sonra, dergimizde de paylaşımlarımızın olduğu, geçtiğimiz Mart ayı Kadınlar Günü etkinliklerimiz aklıma gelince, geçirmiş olduğumuz dolu dolu 2 yılda kadınlar olarak yaşadıklarımız, hissettiklerimiz, özelemlerimiz, yorgunluklarımız, sevinçlerimiz üzerine bir paylaşım yapmak geçti içimden...

Kadınlar Günü, kadın emekçilerinin haklarının gereken seviyeye ulaşabilmesi için, 1857 yılında yaşanan acı hikaye üzerine ilan edilmiş bir gün olup; kadının sosyal ve ekonomik anlamda haklarının gelişmesi üzerine önemli bir sembol gündür. Ben şahsen belirlenmiş olan bu özel günlerin, yalnızca o gün anlamlı kılınmasından ziyade, gerçek olarak hayatın her anında anlamlandırılması ve değerinin teslim edilmesi görüşüne sahip bir kadınıyım. Kadınların bir günün özel kılınması değil, insanların her gününü özel yaşayabilmesi için gerekli düzenin sağlanması temennisi içerisinde oldum her zaman...

Gelelim başlığımda belirttiğim üzere, geçirdiğimiz çok zorlu pandemi döneminde kadın olmaya... Hayatımızda istemeden, doğal akışında veya mecburen pek çok şeyin değişimine neden olan Covid pandemisi sürecinde, kadın olmaya dair büyük değişimler olmadı elbette... Aksine, her zaman derleyen, toplayan, aynı anda çok şeyi düşünen, planlayan, hayata geçiren ve kontrolü elden bırakmayan kadınlara yine çok büyük işler düştü... Hayatımıza zorunlu sebeplerle giren evde çalışma sisteminde kadınlar hem işyerlerine karşı sorumluluklarını mümkün olduğunca aksatmadan yerine getirebilmek için olanca gücü ve özverisiyle çalışmaya devam ederken; aynı zamanda ev ortamındaki anne-eş-evlat-kardeş kimlikleriyle de varlıklarını eksiksiz göstermeye devam ettiler... Çocuklar anneleriyle bir arada olmanın keyfini sürmek isterken; anneleri bir yandan çocuklarına zaman ayırmanın, diğer yandan işlerine odaklanmanın, bir diğer yandan ise oldukça zorlu pandemi koşullarında evlerinin düzenini devam ettirmenin peşine düştüler...

Kadınlar üzerine söylenen o kadar güzel söz var ki... Bunlara bırakın itiraz edilmesini; bu ifadelerin çok daha göz önünde bulundurulması gerekiyor... Düşünün ki online katılınan toplantılar, hazırlanan raporlar, takip edilen müşteriler, dosyalar gibi iş hayatının süreçlerine hem uzaktan üst düzey destek vermeye çalışıp, işin devamlılığını kollamaya özen gösterirken; evinin temizliği, 3 öğün kurulacak sofraların planı, evin ihtiyaçlarının takibi organizasyonu, hastalıkla mücadele esnasında tüm sevdiklerini koruyup kollama içgüdüleriyle verilen yoğun emek sarf edilmiş uzun bir dönemden bahsediyoruz...

Bu dönemde ne yazık ki hastalık sebebiyle yaşanan büyük kayıplar, insanlarımızın yakınlarıyla vedalaşmadan ayrı düşmeleri gibi çok ama çok trajik olaylar yaşadık ve bu acı dönemde ayakta kalmayı başarabildik. Bir kadın olarak gücümün farkındayım ve tüm hem cinslerimin de farkında olduğuna eminim... Bu gücü sevgimizden alıyoruz ve sevdiklerimiz için olağan üstü çaba sarf etmeyi beyne ve ruhen otomatik olarak gerçekleştiriyoruz. Kadın bulunduğu her ortamı renklendirir, üretir, güç verir, çok yönlü düşünür diye her zaman sözlerime yer veriyorum; işte bu zorlu dönemden de alnımızın aklıyla çıkarak, benim ve pek çok kişinin bu sözlerini yine tasdiklemiş olduk...

Ben kadınlar günü vesilesiyle, kadına dair içimden geçenleri paylaşmak istedim... Ancak eklemek istediğim bir başka çok önemli konu var; o da hayatın bir dengeden ibaret olması... Kadınlar tüm bunları yaparken eşleri, evlatları, babaları, amcaları, dayıları ve yeğenlerinden de büyük destek gördüler... İşte bu da bir olmanın, birlik olmanın, eşitliğin ve sonunda gelen mutluluğun, zaferin bir göstergesidir... Hayat bu denge ile devam ettiği sürece, tarafların birbirine üstünlük göstermesi yerine, saygı, sevgi ve eşitlik değerleriyle davrandığı sürece, bizlerin üstesinden gelemeyeceği hiçbir şey olmadığı görüşümdedir...

Birbirine destek olan tüm bireylere sevgi ve saygılarımla...

GALVA FENCE

POWERED BY GALVA METAL

MINI FENCE

Mini Fence'ler 0.40 mm RAL 9002 boyalı sacdan üretilmiştir.

100 cm genişliğinde RAL 9002 boyalı kutu profil ve 8 adet 40 cm yüksekliğinde montajlı halde teslim edilmektedir.

Bir kutuda 4 adet 40 cm x 100 cm montajlı 400 cm Mini Fence içerir.

Montaj su ile yumuşatılmış derinliği en az 20 cm olan toprağa batırılarak yapılır.

SATIN AL



GALVA HABER



'Ralli Bodrum' Turnuvası Sonuçlandı

Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu (TOSFED) tarafından düzenlenen Shell Helix 2022 Türkiye Ralli Şampiyonası, 15-17 Nisan tarihlerinde Bodrum Rallisi ile Muğla, Bodrum'da düzenlendi.

Bu yıl otomobil sporlarının duayen isimlerinden Oğuz Gürsel anısına koşulan TOSFED Ralli Kupası'nda ise sponsoru olduğumuz Hakan Gürel – Çağatay Kolaylı ikilisi Kategori 2 birincisi oldular.



Litvanyalı İş Ortaklarımızla Buluştuk

26 Nisan'da firmamızda Litvanyalı iş ortaklarımızı ağırladık. Sn. Büyükelçi Mr. Ričardas Degutis, LINPRA yetkilileri Mr. Darius Lasionis, Mr. Vidmantas Vaitulevičius ve sektörün önemli firmaları ile görüşmelerimizi yaptık.

Fabrikamızın temizlik ve düzeni, stoklarımızın çeşitliliği misafirlerimizi çok etkiledi. Özellikle son 1 senedir Baltık ülkelerine olan ticaret hacmimizin artması bu ziyarette etkili oldu. En kısa zamanda biz de kendilerini ziyaret edip, üretim sahalarını görmeyi planlıyoruz.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü

Din, dil, ırk, sosyoekonomik düzey fark etmeksizin dünyanın her yerindeki her kadının ortak mücadelesi olan toplumsal eşitlik mücadelesini temsil eden 8 Mart Kadınlar Günü; Galva'da anlamına yaraşır şekilde geçirildi. Tamamı kadın emeğinden oluşan hediyelerimizle güzel bir sürpriz yapılırken kendi seçtiğimiz cümlelerle bir video oluşturuldu. Galva Kadınları olarak hazırladığımız videoya [buradan](#) erişebilirsiniz.

Bu ayki etkinlik kapsamında okuduğumuz kitapta (Şimdi Senin Zamanın – Arzu Tekir) belirtildiği üzere; global insan kaynakları kuruluşu Mercer'in yayınladığı Kadınlar İş Dünyasında Parlادıkça Türkiye 2020 raporuna göre dünya geneline oranla Türkiye'deki kurumlar, kadın istihdamı konusunda iyi durumdadır. Ancak bu raporun sınırlı sayıda kurumdaki derlenen verilerden oluştuğu unutulmamalı. Bu verilerin, dünyanın her yerindeki kadınlar lehine yükselmesi dileğiyle; kadınlar günü kutlu olsun...



Galva'da Çiğ Köfte Etkinliği

Galva Metal, çalışanlarına etkinlik düzenlemeye devam ediyor... Yakın zamanda ise günün stresi ve yorgunluğunu bir nebze olsun atabilmek için çalışanlarına Müzik eşliğinde çiğ köfte etkinliği düzenledi.

Güzel havanın etkisiyle de çalışanlar etkinliğin tadını çıkardı. Çalışanların mutluluğu ve yüzlerdeki gülümsemeler ise renkli görüntüler oluşturdu.

Aramıza Hoşgeldin



Kadem İKİZ

İSG ve Vardiya Destek Sorumlusu

1)Kendinizden Bahseder misiniz?

Merhaba, ben Kadem İKİZ. 1990 yılı Gölcük, Kocaeli doğumluyum. Evliyim, 1 çocuk babasıyım. Kartepe ilçesinde oturuyorum. Ön lisans AÖF İş Sağlığı ve Güvenliği bölümü mezunuyum. İkinci üniversite olarak AÖF Acil Durum ve Afet Yönetimi okuyorum. Çeşitli kurumsal firmalarda 9 yıl iş sağlığı güvenliği ve acil durum teknikeri olarak görevlerde bulundum. İş hayatımda mesleğimi severek yapan, işim gereği yetki ve sorumluluklarımın farkında olan biriyim. Sürekli kendini bir şeyler öğrenmeye adanmış biri olarak hayatıma farklı şeyler katmaya çalışmaktan mutluluk duyarım. Yaşantım boyunca dünyada tüm canlılara ve doğaya saygı duymuşumdur.

2)Galva Metal'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Galva Metal firmasına ait iş ilanını gördüğümde biraz araştırma yaparak başvuruda bulundum. Çalışma hayatı deneyimime inarak firmanıza karşı güven konusunda bir yakınlık algısı oluşmuştu.

3)Galva Metal'e başvuru ve işe alım süreciniz nasıl ilerledi?

Galva Metal'in İnsan Kaynakları yetkilileri ile iletişime geçerek işe alım süreci hakkında bilgi edindim. Gerekli bilgileri edindikten kısa bir süre sonra firmanızdan tarafıma dönüş yapıldı. Gerekli kriterlere sahip olduğum kanaatine varıldı, firmanız ile yüz yüze görüşmeye davet edildim. Karşılıklı şartların kabulü ile firmanızda kısa bir zaman içerisinde çalışmaya başladım.

4)Neden Galva Metal'de çalışmayı tercih ettiniz?

Kurumsal bir firma kültürünüz olduğu düşüncesinde hareket ederek, çalışma hayatınız hakkında biraz araştırma yaptım. Sadece üretim değil, iş hayatının her yönüyle ilgilendiğinizi, güvenilir ve saygın bir firma anlayışınız olduğunu izlemleyerek bu düşünce içerisinde sizinle çalışmak istedim.

5)Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nelerdir?

Galva çalışanı olarak şirketimizin menfaatlerini her zaman en iyi olanı düşünerek en üst seviyede tutma çabasında olacağım. Çalışma hayatımıza ve iş yerimize en iyi değeri kazandırmak için düşünerek ve tasarlayarak şirketimizin en kısa zamanda her konuda sayılı şirketler içerisinde olması için gerekli çalışmaları, üzerime düşen görevleri en iyi şekilde yapmaya çalışacağım. Galva ile çalışmaktan çok mutluyum.

Aramıza Hoşgeldin



Fatih İHTİYAR

İSG ve Vardiya Destek Sorumlusu

1)Kendinizden Bahseder misiniz?

Merhaba, ben Fatih. 1997 İzmit, Kocaeli doğumluyum. Kocaeli Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği programı mezunuyum. Yaklaşık 3 yıldır bu mesleği severek yapıyorum; nedeni ise insanlara yardım etmeyi, çözüm üretmeyi ve en önemlisi de sağlıklı bir şekilde evlerine dönmelerini sağlamak için elimden geleni yapmaya çalışıyorum. Hobilerim ise; yürüyüş yapmak, yeni yerler görmek, keşfetmek, fotoğraf çekmek ve oyun konsolundan oyun oynamak diyebilirim. Günün yorgunluğunu böylelikle atmış oluyorum. Bunun yanında doğayı ve hayvanları, özellikle kedileri, seviyorum. Onlarla ilgilenmek beni mutlu ediyor.

2)Galva Metal'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Galva Metal'e başvuru sırasından ilk olarak heyecanlandım çünkü yeni bir iş ve yeni insanlar tanıyacaktım. Bunu samimi olarak söylüyorum, iyi ki de başvuru yapmışım.

3)Galva Metal'e başvuru ve işe alım süreciniz nasıl ilerledi?

Öncelikle başvuru işlemi online olarak yaptım. Sonrasında işe alım süreci başladı ve bu süreçte açıkçası hiç yabancılık çekmedim. Benimle çok iyi ilgilendiler, her soruma detaylıca bilgi verdikleri için çalışma arkadaşlarıma tüm içtenlikle teşekkürlerimi sunuyorum.

4)Neden Galva Metal'de çalışmayı tercih ettiniz?

Açıkçası başvuru yaparken Galva Metal hakkında hiçbir bilgim yoktu. Başvuru işlemlerim kabul edildikten sonra firmaya geldiğimde, standart, monoton çalışma ortamından çok; güler yüzlü, yenilikçi ve sıcakkanlı insanlarla tanışma fırsatını yaşadım ve o zaman çok doğru bir karar verdiğimi anladım.

5)Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nelerdir?

Öncelikle herkesin bir hedefi olmalı; benim planlarımin içerisinde ise çalışmakta olduğum şirkete ve kendime katma değer sağlamak ve bu değerleri hayata geçirmek yer alıyor. Yeniliklerin takibini yapıp, sürekli iyileştirmeler ile çalışma arkadaşlarıma aktarmayı planlıyorum.

Aramıza Hoşgeldin



Fatma TANGÜNER
Satın Alma Sorumlusu

1)Kendinizden Bahseder misiniz?

Merhabalar, ben Fatma Tangüner. 26 Şubat 1996 tarihinde Diyarbakır'da doğdum. İlkokul ve lise eğitimimi İzmit'te tamamladım. 2020 yılında Sakarya Üniversitesi Metalürji ve Malzeme Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Üniversite yıllarımda kendimi geliştirmek için birçok etkinliklerde bulundum. Bunlardan biri sosyal sorumluluk projesi adı altında yurtdışına çıkarak hem kendimi hem de farklı kültürleri keşfettim. Yine üniversite zamanlarımda gönüllü proje öğrencisi olarak laboratuvarında analiz ve testlerle kendimi geliştirme fırsatı yakaladım. Üniversiteden mezun olduktan sonra ise çelik sektöründe teklif mühendisi olarak işe başladım. Boş zamanlarımda doğa yürüyüşleri yapmayı, resim çizmeyi, makale okumayı ve film izlemeye severim.

2)Galva Metal'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Galva Metal firmasını her gün işe giderken görüyordum fakat açıkçası neler yaptıklarına dair bir fikir sahibi değildim. İş başvurularında Galva Metal'e ait bir iş ilan gördüm ve ilandan hemen sonra araştırmaya başladım. Araştırma yaparken fark ettim ki, benim gerçekten çalışmak isteğim ve çalışırken asla pişman olmayacağım bir firmaydı. Yaptıkları eğitimler, sosyal sorumlulukları, eğlence aktiviteleri beni daha da buraya ait olabileceğimi hissettirdi.

3)Galva Metal'e başvuru ve işe alım süreciniz nasıl ilerledi?

İş ilanlarında satın alma sorumlusu pozisyonunu gördüm ve başvurudum. Hemen ardından telefon ile tarafıma ulaşıp kendimi, hobilerimi ve kariyer planlarımı anlatabileceğim bir video yapmamı rica ettiler. Videoyu attıktan bir hafta sonra online bir görüşme ayarlandı. Mülakattan dolayı biraz gergindim fakat online görüşme hiç beklediğim gibi olmadı. Samimi bir ortamda kendimden bahseder gibiydim. Pozitif yaklaşımları ve güler yüzlü olmaları sayesinde doğru bir karar aldığımı farkına vardım. Birkaç yetenek testinden sonra yaklaşık bir hafta içinde Galva ailesine katıldım.

4)Neden Galva Metal'de çalışmayı tercih ettiniz?

Galva Metal'in diğer firmalardan ayıran en büyük özelliği vizyon ve misyon değerlerini gerçekten iyi yansıtmıştı. Özellikle iş hayatında günümüzün büyük bölümünü geçirdiğimiz bir yerde iyi ilişkilerin kurulduğu, güven odaklı ve mutluluğun paylaşıldığı bir yerin olması gerçekten önemlidir. Galva Metal şirketi de bu değerleri mülakat sürecimde bana yansıtarak Galva ailesine katılmam gerektirdiğine inandırdı.

5)Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nelerdir?

Öncelikle ilk hedefim kendimi geliştirip Galva Metal'in hızına adapte olmaktır. Sonrasında ise ekip arkadaşlarımla beraber Galva Metal şirketine katkıda bulunarak başarılarla dolu güzel süreçlere dahil olmaktır.

Aramıza Hoşgeldin



Hüseyin TALAY
Sevkiyat Sorumlusu

1)Kendinizden Bahseder misiniz?

Tatvan, Bitlis 1998 doğumluyum. İlkokul ve ortaokulu eğitimimi Van'da aldım, lise eğitimime İzmir'de devam ettim. Son olarak lisans eğitimimi Erzincan'da İnşaat Mühendisi olarak tamamladım. Hayatımın her anında kendime bir şeyler katmayı, kitap okumayı, seyahat etmeyi, spor yapmayı, hayattaki ideallerim için çalışmayı severim. Hayat felsefem yaptığım iş ne olursa olsun zevk alıp severek yapmaya çalışırım. Çalışma hayatına yeni atıldım yani profesyonel iş hayatıma burada başladım. Var olan problemlere çözümler üretmek, kâğıt üstündeki çözümleri uygulamaya geçirmek, iş planı yapmak, işlerin uygulamasını ve takibini yapmak, bilgisayar destekli tasarım programları ve yazılım dillerine hakim olmak gibi mühendislik özelliklerini barındırdığımı düşünüyorum.

2)Galva Metal'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Yeni mezun olduktan sonra çalışmak için başvurduğum inşaat firmalarından tecrübesiz olduğum için olumsuz dönüşler aldım. Son seçenek olarak proses işçisi olarak iş başvurumu yaptım. Açıkçası biraz umutsuzluğa kapılmıştım ama yöneticilerimiz bana Sevkiyat Sorumlusu olma şansı tanıdılar. Şu an işimi severek yapıyorum; her ne kadar okuduğum bölümle ilişkisiz görünse de aslında yaptığımız işte organize edebilmek, planlı programlı çalışabilmek lazım. Bunlara bir mühendis gözüyle baktığım zaman bana yardımcı oluyor diyebilirim.

3)Galva Metal'e başvuru ve işe alım süreciniz nasıl ilerledi?

Galva Metal'den önce taşeron bir firma ile işe proses işçisi olarak başladım. Ardından Galva Metal yönetim kadrosunun da teyidi ile firmamızda Sevkiyat Sorumlusu olarak kadroya alındım.

4)Neden Galva Metal'de çalışmayı tercih ettiniz?

İş arama sürecindeydim, çevremde Galva Metal'de çalışan ve burayı tavsiye edenler oldu. Ben de Galva Metal hakkında yaptığım araştırmalar sonucu sürekli gelişmekte olduğu için bana uygun olduğunu düşündüm, başvuru yaptım ve işe alındım.

5)Galva ve kendiniz için ileri vadeli planlarınız nelerdir?

Galva Metal'de ileride deneyim kazanmamı sağlayacak yeni sorumluluklar almak istiyorum; çalıştığım pozisyonda etiketimden çok görev tanımları benim için daha ön planda. Bu yüzden bu pozisyonda daha fazla sorumluluk alarak hem kendimi hem de şirketi ileriye götürmek için çalışacağım. İleriyi öngörebilmek oldukça zor ama en azından ne yapmaktan keyif aldığımızı ve hayallerimizin ne yönde olduğunu anlayabilmek mümkün. Şu an işimi severek yapıyorum, ekip çalışması yapıyoruz. İyi bir ekip ruhu ile işini iyi yapan bireyler sayesinde işimi severek yapıyor ve motive oluyorum. Bu şekilde devam etmesini temenni ediyorum.

2021 Değerlendirme Çalıştayımız

Pandemi sürecinin etkilerini eskiye nazaran daha az hissettiğimiz şu dönemlerde, sahip olduğumuz değer ve olanaklar ile 12 Şubat 2022'de 2021 Değerlendirme Toplantımızı gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Bu toplantılar sayesinde birlikte ne kadar güçlü, başarılı, motive, tutkulu ve azimli olduğumuzu yeniden gördük. Gerçekleşen bu toplantıda yıl içerisinde ve son çeyrekte yaşanan gelişmelerin işlerimize yansımalarını konuştuk ve gelecek öngörülerimizi birbirimizle paylaştık. Tabii ki sunum yapan her bir çalışma arkadaşımızın önemli yorumları da oldu, isterseniz kısa kısa bu notlara değinelim...



Tolga KISACIKOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

2021, hem tarihimizin en iyi yılı hem de son çeyrekte yaşanan ekonomik gelişmelerle bizi şaşırtan bir yıldır. 2022 belli zorluklara karşı hazırlıklı olunmasının, belirsizliklerle mücadele edileceğinin, kontrol sağlanmasının daha zor olacağı bir yılı yaşatacağını gösterdi. Bizim ihtiyacımız olan ortak akıl ve ruh ise; istişare ile sorunları çözmeye devam eden ekibe sahip olarak, bizim en büyük güvencemiz olacak. Ülkede yaşayan ve çalışan herkesin, genel yüksek enflasyon sebebi ile fazlaca zorlandığına şahit olduk. Artan masrafları tolere edebilmenin en iyi yolu da, daha çok satarak ton başına yaptığımız maliyeti en azından sabite yakın tutabilmekten geçiyor; bunun için de satın alma gücümüzün aynı şekilde korunmaya ihtiyacı oluyor. Öngörülebilirliğin çok düştüğü bir dönemde en iyisi için çabalamaya devam ediyoruz. Diğer yandan şirketimiz için yıllardır çabaladığımız bir konu olan, mevcut binamız ile ana yol arasındaki araziye de bünyemize katarak, çok daha büyük işler yapacağımız geniş bir çalışma alanı projemizin çalışmalarına ikinci çeyrekte başlayacağımızı duyurmak isterim.

İnsan Kaynakları ve İdari İşler Birimleri için Sayın Celal Bey'in sunumunda bahsettiği gibi ben de kısaca "Yaptıklarımız" ve "Yapacaklarımız" şeklinde sizlere geçmiş dönem ile ilgili bilgi vermek istiyorum. Gerçekleştirilen hedeflerimiz arasında; her zaman olduğu gibi tüm çalışanların İSG eğitimlerini eksiksiz tamamlamasına yardımcı olmak, 2021 yıl sonu istihdam hedefimiz 180 kişi olmasına rağmen yılı 192 istihdam rakamı ile kapatmış olmak; ki bu süreçte yapılan 89 mülakattan 7 kişinin aramıza katılmasını sağlamak, 2021 ile beraber 63 adet MYS aldırılmış olup, buna 2022 yılında 22 adet daha MYS ekleyebilmek, iç-dış toplam 78 adet eğitim alınmasını sağlamak şeklinde olduğunu ifade edebilirim. Salı günlerinde yapılan kitap paylaşımları, Çarşamba günleri yapılan ve değişik konuları baz alan bilgilendirici paylaşımlara ek firmamızda faaliyetlerine başlayan Sosyal Sorumluluk Kulübü için bizlere destek olan arkadaşlarımıza özellikle ek teşekkür etmek istiyorum.



Feyza KISACIKOĞLU
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Fatih KAHRAMAN
Satış Planlama Müdürü

İç Satış departmanımız adına 2021'i nasıl bitirdiğimiz, 4.Çeyrek'e özel raporlamamız ve hedeflerimiz ile ilgili sizlere sunum yapmak istiyorum. Dünya çelik üretimi 2021 yılında %3,7 artış gösterdi ve bu oran içerisinde %53 pay ile Çin 1.sırada yer alırken, Türkiye 7.sırada yer aldı. Türkiye çelik ürünleri içerisinde en çok uzun ürün ihracatı yaparken, ithalatta en çok yassı ürün sektöründe faaliyet göstermiş gözüküyor. 2021 yılında rekor seviyede gözlemlenen birçok olay oldu, bunlardan bazıları; ham-nihai çelik üretimi, toplam-uzun-yassı-profil-galvanizli-soğuk haddelenmiş sac ihracatı, yassı-sıcak haddelenmiş rulo sac-hurda ithalatı örnek verilebilir. Türkiye'de finansal ve siyasal yönden de ekonomiyi etkileyecek derin değişiklikler yaşandı ve etkileri piyasaya yansdı. 2021 Mart ayında en yüksek aylık iç satış tonajımız gerçekleşmiş olup (8,767 mton); 4.çeyreği iç satış olarak 15,5 mton satış hedefleyip 19,5 mton satış

yaparak kapatmanın gurunu yaşadık. 2020-2021 yıllarının 4.Çeyrek karşılaştırılması yapıldığında da %28,33 oranında artış gözlemlendi. 406 cariye fatura kesilmiş olması, 12 yeni cariye DBS limiti açılması, ortalama satış vadesinin geçen yıla oranla 20 gün kadar azalmış olması gibi ek sonuçları da çıkarmış olduk. Müşteri ağının genişletilmesi ve yeni cari olanaklar yaratmak, aylık müşteri ziyaretleri yapılarak sevk ve paylaşım ağıımızı genişletmek, toplam sevk tonajımızı arttırmak gibi yeni hedeflerimiz ile 2022'yi çok daha güzel sonuçlar ile bitirmeyi diliyoruz.

Genel yaşanan en büyük sorun ve kısıtlamalardan birisi, Avrupa'da Türkiye de dahil olmak üzere birçok ülke ihracatında kıstas olan kota uygulaması ve sonuçları ile baş etmek oldu. Kotanın açıldığı gün bile yapılan ithalatlarda, ithalatçıya %25 ek vergi ödemesi doğdu ve kotadan yararlanamayan müşterilerimiz bir sonraki dönemi beklemek için malzemelerini antrepoya almak durumunda kaldı. Son çeyrekte yaşanan fiyat düşüşleri ve talep daralmasına rağmen ihracatta güçlü seyrimizi sürdürdük ve yılı ihracat rekoru (32,018 mton) ile kapattık; 4.Çeyrek (9,590 mton) en çok ihracat yaptığımız dönem oldu. Servis, kalite beklentisi yüksek, genel imalat sanayisinde nihai kullanıcı müşterileri ile çalışmaya başladık ve güncelde çok fazla çalışmadığımız bölgelere ihracatlar yaparak ağıımızı genişletme fırsatı yakaladık. 41 farklı ülkeye yaptığımız ihracatlarda 135 farklı müşteri ile çalışırken, bunlardan 54 tanesini servis ağıımıza yeni eklemeyi başardık.



Oya KAHRAMAN
İhracat Satış Müdürü



Aytekin ŞAHİN
Bilgi İşlem Yöneticisi

2021 yıl içerisinde; online sayım modülü geliştirildi ve yeni RF terminaller alındı, Steel Service APP sayesinde kişisel olarak özlük bilgilerimizi ve izin taleplerimizi kontrol edip işlem yapılması sağlandı, el terminalleri ile mobil olarak sevkiyatların yapılabilir olması sağlandı, yükleme bekleyen araçlar APP uygulama üzerinden takip edilebilir oldu, hem müşteriler hem kullanıcı olan bizlerin müşteri bazlı sevk hazırlarını görebileceğimiz güncel listelere erişim sağlanması gibi gelişimler meydana geldi. Malzemelerimizi sevk ettiğimiz etiketleri geliştirerek her birine QR kod tanımlaması yaptık. Sistem geçişlerimiz süreç olarak hala devam etmektedir. Çoklu üretim rotalarında yaşanan problemler, fatura onay sürecinde yaşanan aksaklıklar, online DBS entegrasyonları gibi geliştirim alanlarımız ise 2022 hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

2021 yıl içerisinde global piyasada enerji birim fiyatı ve maliyet artışlarına paralel olarak, galvanizli rulo-sıcak rulo-hurda ve demir cevheri fiyatlarında dalgalanmalar gözlemlendi. Çelik sektöründe yaşanan çip krizinin 2022-2. Çeyrekte düzelmesinin beklenmesi, Türk çelik sektörünün %12,7 büyümesi, Türkiye sanayi kullanımındaki doğalgaz ve elektrik kısıtlamaları ile alakalı maliyetlerin artması ve terminlerin uzaması gibi gelişme veya sorun diyebileceğimiz durumlar gözlemlendi. Döviz kurlarından kaynaklı olarak limitlerimiz TL bazda artmış gözükse bile, USD bazda maalesef azalmış bulunmakta; bu da direkt olarak satın alma gücümüzü etkilemiş oldu. Sarf malzeme, bakım ve enerji alanındaki giderlerimizin de gelen zamlar dolayısı ile 2021-2022 arasında bizlere %113 oranında ek ödeme olarak yansımaları bekliyoruz.



Banu KÜNER
Süreç Geliştirme ve Satın Alma Müdürü



Gamze ÇAYLAK
Operasyon Şefi

2020-2021 yılları karşılaştırıldığında, ihracat bazında açılan beyanname sayılarında %35, gerçekleşen ihracatın istatistiki kıymetinde %138 oranında artış olduğu gözlemlendi. Deniz yolu sevklerimiz %53, kara yolu sevklerimiz %37 oranında tonaj bazlı artış gösterirken, bunun bütün yıla oranlaması %46 oldu. Aynı kıyaslamayı gerçekleşen ithalat bazında yaptığımızda ise açılan beyanname sayılarında %47, gerçekleşen ihracatın istatistiki kıymetinde %369 oranında artış olduğu gözlemlendi. Firmamızın sahip olduğu DİİB belgeleri konusunda kapaması gerçekleşmiş, kapama süreci devam eden ve sevkleri aktif şekilde ilerleyen farklı yerli ve ithal alımlı belgelerimiz mevcut. 2021 yılındaki DİİB veya ihraç kayıtlı olarak alınan toplam satın alma sayesinde 5,5-6,7 Milyon TL arasında bir ek yükümlülüğe girmeden, firmamıza mali yönden avantaj sağlamış olduk. Sistemden evraksal süreçlerimize kolaylık olması anlamında yapılan iyileştirmeler, gümrük portalı ile alakalı entegrasyon sürecinin tamamlanması, mevcut çalışılan firmalara alternatif firma eklenmesi gibi lehimize olacak gelişmeler meydana geldi.



Kutlay DURSUNOĞLU
Mali Müşavir

DiİB belgelerimizin süreçlerini aktif olarak takip ederken, kapamasını yapabilmek için dış firmalara bağlı olmamıza ve zorluklar yaşanmasına rağmen emeği geçen arkadaşlarıma öncelikle teşekkür ediyorum; yaklaşık 3 yılı bulan bir sürecin sonuna geldik 2021 yılında. 2022 yılında ise yeni gelen makinelerimiz ve kurulacak hatlar ile beraber üretim departmanımıza büyük iş düşecek gibi duruyor; akabinde tabii ki satış ekiplerimiz ve sevkiyat ekiplerimiz bizden daha fazla alan için bizlere talep geçecek ve arayışlarımız devam edecek diye düşünüyorum.

2021 yılında yeni uygulama kararları alınması sebebi ile ek operasyonel ve finansal süreçler yürütmeye başladık; bunların en başında gelen döviz bedellerinin %25'inin TL'ye dönülme zorunluluğu gelmesi gösterilebilir. Kullanılan kredilere ödenen faizlere ek limit tahsis ücreti gibi ek ödeme taleplerinin de gelmesi arka fonda her şirketi olduğu gibi bizleri de etkilemiş oluyor. Alacak devir sürelerini ve ticari ödeme devir sürelerini karşılaştırdığımızda, her yıl içerisinde ayrı bir denge kurmayı başarabildiğimizi görüyoruz. Nakliye-navlun, banka-finansman maliyetleri ve aracı komisyon giderleri kalemleri altında 2020-2021 yılları arasında %150'lere varan artışların olduğunu hesapladık. Toplamda 26 banka ile aktif çalışmamızın sonucunda yüksek oranda limit artışı sağlandı.



Başak ERDOĞAN
Kıdemli Finans Uzmanı



Sadettin Celal KARAKAŞ
Fabrika Müdürü

Sunumumda işletmemizin üretim ve mekanik bakım süreçleri ile ilgili "Yaptıklarımız" ve "Yapacaklarımız" başlıkları altında sizlere bilgiler vermek istiyorum. Öncelikle bahsetmemiz gereken ve yapılan çalışmalar altında; mavi yaka çalışan sayımızı arttırdık, gerçekleşen iş kazalarını analiz ederek minimize etmek ve tekrarlanmamasını sağlamak için çalışmalar yaptık, yeni hadde makinemizin kurulumunu başlattık ve yeni dar dilme hattı için çalışmalara başladık, yatay sarım hattını devreye aldık diyebilirim. Yapacağımız işler listesinde ise; MYK belgelerini aldirmaya devam etmek, iyileştirme-geliştirme projelerine devam etmek, makine operatörleri yetiştirmek, yeni pres ve tel çekme hattını devreye almak, yeni lay-out çalışmalarına devam etmek yer alıyor şeklinde ifade edebilirim.

Galvaniz ve boyalı sac toplamında yapılan 2019-2022-2021 satışlarının sürekli yükselen grafiğinin ardından, bu sene 2019 satış rakamının çok az altında bir tonaj ile yılı bitirdik. Düşüsün sebebi olarak hem lojistik tarafındaki zorluklar hem de kota durumundan kaynaklı ödenmesi gereken ek %25 vergi yaptırımının satışlara yansması olarak gösterilebilir. Bu senenin hedeflerinde ise bu dezavantajların aksine bir satış rotası çizmek var. Kendi özel niş ürünümüz olan Galvafence satışlarının bu senenin hedefleri arasında yüksek oran tutması, bize büyük avantaj sağlayacak gibi duruyor.



Tuğrul ÖZGÜLÜK
Romanya Ülke Müdürü



Ramazan YILDIRIM
Muhasebe Şefi

Geçtiğimiz yılın özetine baktığımızda; satışlarımızda artış olduğu kadar, maliyet ve giderlerimizde de artışların olduğunu gördük. 2021-2022 Ocak ayı maliyetleri karşılaştırıldığında; elektrik için %205, akaryakıt için %216 oranında ek ödeme yapıldı. Tabii artan bu faaliyetlerin yansımaları evraklara da yansıdı ve gelen-giden faturalarda, muhasebe fişlerinde %50'ye yakın ekstra işlem yapıldığı belirlendi.



Tolga KISACIKOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Şirketimizdeki her bir çalışanın tüm zorlu koşullara rağmen elinden geleni yaparak, şirketimizi daha iyi yerlere getirmeye çalışacağını biliyorum. 2021 yılı her şeye rağmen en güzel yıllarımızdan birisi oldu ve ilk defa 117 kton satış yaptık. Lojistik açıdan yaşanan problemler sebebi ile transit satışlarımızda düşüş gözlemlendi. Önemli fiyat dalgalanmaları oldu ve satın alma ile satış arasındaki dengeyi kurmamız bizler için çok önemliydi. Türkiye'ye enflasyon canavarı geri dönü ve etkisini o kadar çok hissettirdi ki, atığımız her adımda kendimizi durdurup planlarımızı yeniden düşünmemiz gerekti. 2022 yılı için, 2021 yılına göre ek bir %15 satış hedefi belirledik kendimize. Çok güzel atılımlar yaptığımız 2021 yılı bizler için unutulmaz oldu; o zaman olduğu gibi bu yılın da 1.çeyreği gidişatı belirlemede önemli rol oynayacaktır şüphesiz. Üretim sahamızdaki 2. hadde ve 4. dilme hattı 2. çeyrek sonunda üretime başlayacak; 5. dilme ve paketleme hattımız için ise görüşmeler sürüyor. Mevcut yapımızdaki ekipmanları daha verimli kullanarak, minimize edilen maliyetler ile kurulan denge sayesinde doğru noktaya ulaşabiliriz. Üretim hatlarında duruşların minimize edilmesi ile yüksek kalite servis imkanı sunabilmemiz gelişimimize büyük katkı sağlayacak. Tüm bu süreçte edindiğimiz tecrübeler ışığında, karlılık seviyesini sürdürülebilir seviyeye taşıyacak yatırımlar yapmaya devam etmemiz gerekiyor. Bu zorlu dönemde yatırım yapmaya devam etmenin mükafatını, ileride, geleceğin temellerini sağlam atarak kazandığımız ve değer kattığımız her bir paydaşımız ile gururla yaşayacak ve anlatacağız.

Galva Metal; Trust made by steel



GALVA

Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübümüz



01 Köpek Kulüpleri

Sokaktaki canlarımıza başlarını sokabilecekleri bir yuva hayal ettik. Yuvaları inşa ederken bir ileri dönüşüm projesi olabilecek şekilde atık palet ve trapez sacları kullandık. Ürettiğimiz 10 adet yuvayı, Kocaeli Üniversitesi Umuttepe Kampüsü'nde tedavi görmekte olan canlarımızın barınacağı bölgeye teslim ettik. Bu süreçte iletişim halinde olduğumuz KOÜ Hayvan Dostları Kulübü öğrencileriyle olan yardımlaşmamız, ustamızın yuvaları yaparken emekleri bizim için çok değerliydi. Son olarak kulübümüzün güzel canlara fayda sağladığını görmek bizim için çok mutluluk vericiydi.

+1 Fark İle Down Sendromlular Etkinliği

Çocuklarımız için faydalı ne yapabiliriz diye düşündüğümüzde, hali hazırda çocuklarımız için özenle çalışan +1 Fark ile Gölcük Down Sendromlular Derneği'ni bulduk. Çocuklarımızın eğitimi, sosyal becerilerinin gelişimi için etkinlikler yapan, organizasyonlar düzenleyen bu derneğe sponsor olarak çorbada tuzumuz olsun istedik.

02

03 Van'da Okul Yardımı

Zor şartlarda eğitim görmekte olan çocuklarımızın yüzlerini güldürebilecek bir şeyler yapmak istedik. Van'da öğrenim gören, dezavantajlı olduğunu bildiğimiz, minik öğrencilerimize kırtasiye ürünleri yolladık. Onların ihtiyaçlarını karşılamak ve mutluluklarını görmek bizi daha da mutlu etti.

23 Nisan Resim Sergimiz

Galva Metal'in minikleri var tabii ki. 23 Nisan Ulusal Egemenlik Ve Çocuk Bayramı'nda, miniklerimiz, onlara hediye ettiğimiz boyalarla yaptıkları doğa temalı resimlerini bize yolladılar. Bizde onların eserlerini 23 Nisan haftasında şirketimizde sergiledik. Miniklerimizin emekleri, yaratıcı fikirleri, ofisimizi renklendirdi, bizlerin yüzlerini güldürdü.

04



14. Kitap Etkinliğimiz

Şimdi Senin Zamanın - Arzu Tekir

14.sünü düzenlediğimiz etkinliğimizde bu ay; Kadınlar Günü temasıyla yola çıktık. Giriş kısmında yazar hakkında kısa bir bilgilendirme yapıldı. Arzu Tekir; Ege Üniversitesi İstatistik Bölümünden mezun olduktan sonra yüksek lisansını Dokuz Eylül Üniversitesi'nde Ekonometri üzerine yapmış. Bilişim Teknolojileri sektöründe faaliyet gösteren şirketlerde Avrupa Birliği Proje koordinatörü ve Dış İlişkiler Direktörü olarak çalışmış, araştırma ve kalkınma projelerinin finans yönetimini üstlenmiş. Amerika'da yerleşik bir danışmanlık şirketinin kurucusu olan Tekir; kariyerini dönüştürmek ya da iş yaşamında kendilerini mutlu edecek yolları bulmak isteyen kadınlara ilham, cesaret ve güç vermeyi hedeflediği, yaklaşık 3 yıl üzerinde çalıştığı kitabı "Şimdi Senin Zamanın (Kariyerini Dönüştürmek İsteyenlere Öğrenilmiş Dersler Kitabı)"nı Ağustos 2020'de tamamlamış. Sürdürülebilirlik üzerine çalışmaları ve uluslararası konferanslarda konuşmaları mevcut. Kendisi zaman zaman da Türkiye ve Amerika'daki üniversitelerde dersler veriyor. Pek çok önemli yayında makaleleri yayımlanan Tekir, Dünya Gazetesinin hazırladığı "Türkiye'nin Cesaretini Yükselten Kadınlar" listesinde yer almış. Kitap temel olarak 2 kısımdan oluşuyor. Birinci kısımda Arzu Tekir, bilgilerine ve tecrübelerine dayalı tavsiyelere yer verirken ikinci kısımda alanlarında birbirinden başarılı birçok kadınla yaptığı görüşmeler bulunuyor.



Halenur KÜÇÜK

Kitapta ilgimi çeken bir konu başlığı olarak; kendi değerlendirme ekibimizi kurmanın önemine değinilmişti. Bu ekibin yakın çevremizden, üniversite hocalarımızdan, alan dışı bir tanıdığımızdan oluşabileceği hatta ekibe bizi sert bir şekilde eleştirecek kişileri de dahil edebileceğimiz belirtilmişti. Bu ekibin dışında bir de kendi kendimizi değerlendirmenin önemine değinilmişti. Ben bu konuda şöyle bir şey denemeye başladım; o gün içerisinde kendimle ilgili olumlu/olumsuz bir değerlendirmem olduğunda şirketimiz tarafından yılbaşı etkinliğinde hediye edilen ajandaya not alıyorum. Bu şekilde hem doğrudan mesleki amaçlı bir ajanda tutmuş oluyorum hem de kendi değerlendirmemi yapmış oluyorum. Eleştirilerin kendimizi geliştirmek

açısından faydası olduğu gibi yeri geldiğinde takdir edilmek ve bunu kendimiz için de yapabilmek önem taşıyor. O yüzden bir işi halledebildiğimde bundan mutluluk duyuyorsam ajandaya ekliyorum.

Son olarak kitapta röportaj kısmında bir anneden bahsedilmişti. Eşinin kıskançlığı yüzünden kariyerine ara vermesine rağmen bir şekilde iş hayatında var olmaya devam etmesi ve sonunda eşinin de onu tekrar aktif olarak iş yaşantısında görmeyi kabul etmesiyle güzel bir noktaya varmış olsa bile bu kadınların geçmişte bizlerden çok daha dezavantajlı olduğu gerçeğini değiştirmiyor. Biz şu anki imkânlarımızla; sürekli gelişmeye ve bunu da doğru ve çevik bir şekilde yapmaya özen göstererek bizden öncekilerin de temsilcilerini hakkını vererek gerçekleştirmiş oluruz diye düşünüyorum.



Feyza KISACIKOĞLU

Kitapta kendi hikâyenin yapıtaşlarını belirlemekle ilgili bir bölüm var, kıymetli bir konu. Önce kişi kendini iyi analiz edebilmek için; ben kimim, nelerden hoşlanıyorum, hangi konularda iyiyim, hangi konularda kendimi geliştirmem gerekebilir, neleri istiyorum, neleri yapmaktan zevk alıyorum gibi sorular sormalı. Hobbiesiyle de biraz bağdaşan işlerle uğraşan insanlar her zaman daha mutlu oluyorlar. Veya örneğin; insan ilişkileri çok kuvvetli olan insanlar ister istemez satış tarafında, birebir kişilerle iletişim hâlinde olmayı tercih ediyorlar.

Kadınların iş hayatında sayısının artması çok önemli çünkü bu şekilde alışılıyor. Başarılı kadınlar artıkça geçmişe kıyasla iş hayatında ciddiye alınma oranı da artıyor. Kitabın bir bölümünde geçen; ben güçlendikçe başkalarına da güç verebilirim tabiri ilgimi çekmişti gerçekten doğru ve faydalı olmak açısından da değerli. Firmamız bazında konuşacak olursak örneğin Halenur gibi daha yolun başında olan arkadaşlarımızın deneyimli arkadaşlarımızla zaman geçirme imkânı, bir öğle yemeğini birlikte yeme gibi fırsatlarını kıymetli buluyorum. Farklı birimler, farklı ilgi ve bilgi alanları da olsa kimsenin geri çevirmeyeceğini biliyorum ve her bir çalışanımızdan öğrenilecek şeyler mutlaka vardır. Çalıştığın ortamda kendini iyi hissetmek, çalıştığın arkadaşlarınla kadın erkek ayırt etmeksizin hem iş yapıp hem iyi vakit geçirebilmek çok önemli. Kendi kişisel kurulunu oluşturma konusunda da aynı şekilde çalışma arkadaşlarından olabilir, kendi sosyal çevrenden de mutlaka olmalı. Hani bu "kim olduğumuz etrafımızdaki beş kişiden anlaşılır" konusunda olduğu gibi. İş hayatımızda mentörlük alabileceğimiz kişiler olabileceği gibi değerlerine inandığımız sosyal hayatımızdan eşimiz, dostumuz, abimiz, kardeşimiz de olabilir. Kendimizden büyük olması şartı yok bu konuda. Herkesin birbirinden edinebileceği bilgiler mutlaka mevcuttur.



Filiz YILDIRIM

Kitabın bir kısmında geçen “Yol haritanızın olması işinizi çok kolaylaştırır” cümlesi çok hoşuma gitmişti. Devamında ise; “Bildiğinizi, yetkinliğinizi, sesinizi, görünüşünüzü paylaşmaktan velhasıl ışıldayıp parlamaktan çekinmeyin. Işığınız başkalarını da aydınlatacaktır. Siz güçlendikçe başkalarına güç verebileceksiniz. Bu bir anlamda; topluma, diğer kadınlara, kariyerinin başındaki gençlere, daha fazlasını yapabilecek olan profesyonellere, sosyal fayda yaratmak isteyen girişimcilere karşı da sorumluluğunuz.” diyor. Çok güzel özetlemiş, sizlerle de paylaşmak istedim. Kitapta röportaj yapılan kadınlarla ilgili fark ettiğim bir ortak nokta olarak; hepsi yapmayı

sevdiği işi bulmuş. Hangi eğitimi almış olursa olsun başarı, yapmayı sevdiği işi bulmasıyla birlikte gelmiş. Çoğu yine sivil toplum kuruluşlarında görev almak gibi sosyal sorumluluk projelerinde yer alıyor.



Oya KAHRAMAN

Benim ilgimi çeken kısımlardan birinde değinilen konu şu şekildeydi; sadece Türkiye’de de değil Amerika’da da dünyanın birçok yerinde de kadınlara kendinizi tanımlayın dendiğinde “bir kız çocuğu annesiyim” şeklinde cümleye girilebiliyor. Bu biraz da genetik kodlarımıza işlenmiş bir şey. Yüzyıllardır bu şekilde yetiştirilmişiz. Kitapta bu konuyla ilgili örneğin; bir fuar ortamında “networking” yaparken kendinizi tanımlayacağınız hazır kalıplarınız olsun denilmiş. Başlarda insan bu konuda çekinebiliyor. Ben de kariyerimin başlarında zorlanırdım. Başlarda konfor alanından çıkmak zorlayabiliyor. Bu konuda kişi zamanla ne tür bir yol izleyeceğini belirleyip (kendisinde neyin işe yaradığını tespit edip) etkili iletişim kurmaya başlıyor. Network-

ing gerçekten önemli, hangi bağlantının ne gibi bir pozitif dönüşü olabileceğini o an kestiremeyebiliyorsun. Özellikle Türk kadınlarında denk geldiğim bir durum olarak kendini takdir edememek de önemli bir mesele. Kitapta da bundan bahsedilmiş. Faydalı bir şey yaptığında bu sanki senin zaten yapıyor olman gereken bir şey olduğundan takdir edilecek bir yanının olmadığı fikri bizlere işlenmiş ancak değişmesi gerekiyor. Ayrıca Selçuk Şirin’in bir sözünün altını çizmiştim; “Hiçbir sorunu tek başınıza çözemezsiniz, tek başına çözülecek sorunların hepsi zaten çözüldü.” o yüzden kendi kişisel danışma kurulunu oluşturmak, ki bu bizler de olabiliriz, kıymetli.



Elif YALGI

Oya Hanım’ın bahsettiği ve kitapta da değinildiği gibi iletişim çağındayız. Sadece konferanslar değil sosyal medya ağları üzerinden de iletişime geçilebilir. Tanıtımınız ilgi çekici olmalı. İnsanlar genelde konfor alanından çıkmayı çok istemiyor, toplantılarda tanıdığı kişilerin yanında kalmayı tercih edebiliyor. Aslında bunun ne kadar yanlış olduğu, iletişim fırsatlarının kaçırılmasına sebep olacağı belirtilmiş. Bunun önüne geçmek için hazırlıklı olmak, tasarladığınız tanıtımla orada bulunmak veya tanıştırılabilecek kişileri tespit edip önden mailleşip toplantı öncesi irtibat kurmak faydalı olabilir diye eklenmiş. Sonrasında takip mailleri göndererek iletişimi kesmemek, kendini hatırlatmak kurulan ağı kuvvetlendirecek unsurlar. Tanıdığınız

insanları tanıştırmak da aynı şekilde ağı kurulmasına katkısı olacak şeylerden çünkü iyi bir referans günümüzde çok değerli. İnsanlara referans oluşturmak, ağı kurulmasına yardımcı olmak yarın bir gün bize de faydalı olacaktır.

Kitapta hoşuma giden bir diğer konu ki bu bizim de benimsediğimiz bir değer; asıl olan iş değil çalışan insanların güzelliği, kalitesi, kattığı değer. Bizim firmamızın prensibi olarak da Tolga Bey’in dediği gibi; önemli olan otobüse doğru insanın binmesi önemli. Biz sonra onu nereye oturtacağımızı buluruz. Özünde iyi insan, doğru insan olsun mutlaka kendine yer bulacaktır. Bu konuyla ilgili kitapta geçen örnekte başarılı bir firmanın büyümeye giderek bir başka firmayı satın almasından ancak bu yeni alınan firmada doğru çalışanları bulamadıklarından dışardan yönetilmeye çalışılmasından ve başarısız olduğundan bahsedilmiş.



Müge YILDIRIM

Feyza Hanım’ın bu dönemde, kadın olarak, çelik sektöründe yaşanan zorluklar ve nasıl mücadele ettiğimiz konusundaki sorusuna istinaden; iş hayatında insan ilişkilerinde cinsiyetsizliği oturttuğunuzda, sınırları çizdiğinizde problemsiz şekilde bunu yürütebiliyorsunuz.

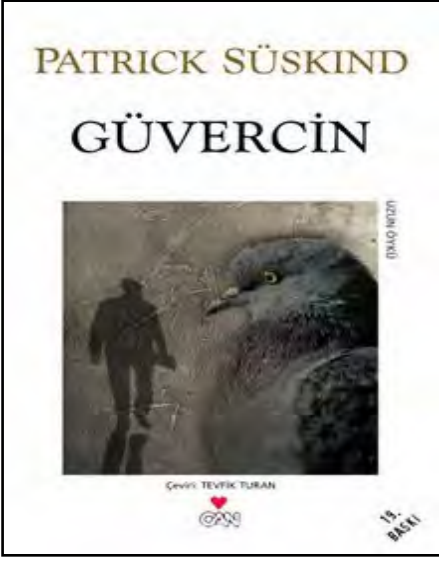
Kitapta yapılan röportajlardan birinde sürekli kendini eleştirmek konusundan bahsedilmişti. Bunun farkına varıldıktan sonra motto değişikliğine gidilmiş ve eğer her şeyi eleştiriyorsam çözümünü de getirmem gerekiyor anlayışı benimsenmiş. Bu şekildeki değişiklikten sonra mutsuzluğu mutluluğa çevirmenin başarıldığı fark edilmiş. Hakikaten öyle, ben de bunu zaman zaman kendime hatırlatmak istedim.

GALVA SANAT

“Yüksek uygarlığın merdiveni sanattır.”

-Mustafa Kemal ATATÜRK

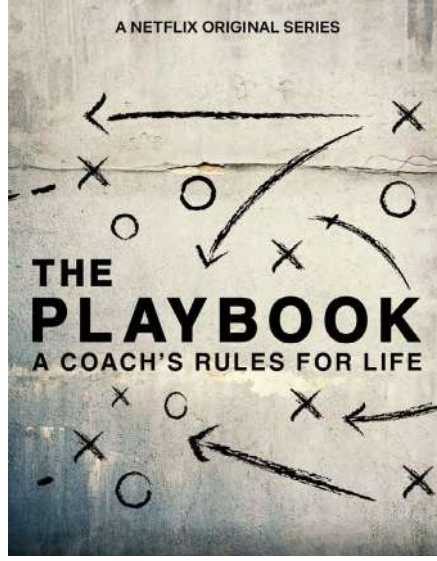
GÜVERCİN



Süskind bu kısa romanında; hayatının henüz çok başlarında ailesi dağılan ve insanlarla arasına mesafe koyma kararı alan bir karakterin yaşantısını anlatır. Tanıdığı az sayıdaki insandan da uzakta yaşama kararı alan karakterimiz (Jonathan Noel) birikimiyle farklı bir şehre taşınır, buradaki bir bankada bekçilik yapmaya başlar ve civardaki bir pansiyondan küçük bir oda kiralar. Uzun yıllar boyunca hayatı bu banka ve odası arasında geçer çünkü bu tekdüzelik ya da başka bir deyişle “olaysızlık” onu güvende hissettirir. Ta ki odası bir gün bir güvercin tarafından “ele geçirilene” dek. Bu güvercin Jonathan’ın düzenini yerle bir edecektir ve çok güvenli bulunduğu, yıllardır inşa ettiği hayatının aslında ne kadar kırılgan olduğu gerçeğiyle yüzleştirecektir.

Öneren: Halenur Küçük
Tür: Kitap

THE PLAYBOOK



The Playbook, Netflix’te yayınlanan 2020 yılı yapımı bir spor belgeselidir. Belgesel, 22 Eylül 2020’de Netflix Türkiye tarafından yayınlandı. Toplam 5 bölümden oluşan belgesel dizide her bölümde farklı spor dallarında antrenör olarak çalışan isimler konu olarak alınıyor. Futbol, Kadın ve Erkek Basketbol, Tenis gibi spor kollarında antrenörlük yapan, Patrick Mouratoglou, Glenn ‘Doc’ Rivers, Jill Ellis, José Mourinho ve Dawn Staley gibi isimlerin röportajlarla ele alınıyor.

Şampiyonluğa ulaşmış koçlar, bu düşündürücü ve ilham verici belgesel dizisinde hem sporda hem de hayatta başarıya ulaşmalarını sağlayan kişisel kurallarını paylaşıyor.

Öneren: Yargı Fırat Bildircin
Tür: Dizi

THE PLATFORM



Netflix’in popüler filmlerinden biri olan The Platform İspanyol adıyla El Hoyo, dikey bir hapisanede geçiyor. Her katta iki mahkûmun kaldığı dikey hapisanede, ortadaki boşluktan gelen platformdaki yemeklerle hayatta kalma mücadelesi veriliyor. Hapishaneye girerken her mahkuma yanlarına alabilecekleri bir eşya seçme hakkı veriliyor. Ana karakter Goreng kitap seçerken (Don Kişot) diğerleri daha çok kesici aletler tercih ediyor.

Filmde sosyo ekonomik farklara göre alım gücü mesajı veren bir sıralama var. Ana konu; sistem eleştirisi, fırsat eşitsizliği olarak ele alınmıştır. Herkesin kendi çıkarlarına göre bencil bir şekilde hayat sürdüğünü bize göstermeye çalışıyor.

Öneren: Kağan Kapıyoldaş
Tür: Film

GALVA AKADEMİ

- 1 **Ezbere Yaşayanlar -Vazgeçemediğimiz Alışkanlıklarımızın Kökenleri**
Halnur Küçük / 11.03.2021
- 2 **Sözlü Dövüş Sanatı**
Erdem Soybelli / 18.03.2022
- 3 **Finansın Temelleri / Yatırımlar**
Sabancı üniv. / Prof. Özgür Demirtaş
29.31.03.2022 - 05.07.04.2022
- 4 **Kurumsal Sigortalarda Yapılan Hatalar ve Önlemler Paneli**
İso Akademi / 24.03.2022
- 5 **Siber Güvenlik**
Onur Akçay / 25.03.2022
- 6 **Google Nasıl Yönetiliyor ?**
Merve Çoban/ 01.04.2022
- 7 **Tahribatlı Malzeme Deneyleri**
Kağan Kapıyoldaş / 08.04.2022
- 8 **Sabah Mucizesi Kitap Yorumu**
Başak Erdoğan / 15.04.2022
- 9 **Fütürizm**
Müge Yıldırım / 22.04.2022



“GELECEĞİN GÜVENCESİ SAĞLAM TEMELLERE DAYALI BİR EĞİTİME,
EĞİTİM İŞE ÖĞRETMENE DAYALIDIR.”

MUSTAFA KEMAL ATATÜRK

Satranç Haberleri

Bu sayfanın içeriği [d4 satranç](#) tarafından hazırlanmıştır.



14 Yaşındaki Büyük Usta: Ediz Gürel

Ayvalık'ta Caissa Otel'de düzenlenen turnuvada oynadığı 9 maçta 7,5 puan alan 14 yaşındaki Genç sporcumuz Ediz Gürel ilk GM(büyükusta) ünvanını almış oldu. Turnuvada oldukça iyi maçlar çıkaran sporcumuz böylelikle ülkemizin en genç büyükustası olma yolunda önemli bir adım atmış oldu.

EDİZ GÜREL(2403) - PASTAR SLOVEN(2345) C07 Fransız Savunması

1.e4 e6 2.d4 d5 3.Ad2 c5 4.exd5 Vxd5 5.Ag3 cxd4 6.Fc4 Vd7 7.0-0 Ac6 8.Ab3 a6 9.Abxd4Axd4 10.Axd4 Vc7 11.Fd3 Fd6 12.h3 Fd7 13.Ke1 Ae7 14.Fd2 0-0 15.Vh5 Ag6 16.Kad1 Vc5 17.Vxc5 Fxc5 18.Ab3 Fe7 19.Aa5 b5 20.Fe4 Kab8 21.Fxg6 fxg6 22.Fc3 Fc5 23.Kxd7 Fxf2 24.Şf1 Fxe1 25.Şxe1 Kf7 26.Kxf7 Şxf7 27.Ac6 Kc8 28.Ae5 Şf6 29.Ac6 e5 30.Ab4 a5 31.Ad5 Şe6 32.Ae3 a4 33.a3 g5 34.Şd2 h5 35.Şd3 Kf8 36.b3 axb3 37.cxb3 Kf2 38.a4 bxa4 39.bxa4 h4 40.a5 Ka2 41.Şc4 g4 42.hxg4 Kxg2 43.Axg2 h3 44.Fxe5 Şxe5 45.Ae1 Şf4 46.Af3! Şxf3 47.a6 h2 48.a7 Şf2 49.a8V Şg1 50.Va1 Şg2 51.Vxg7 1-0

Caissa Otel Satranç Kulübü Turnuvası

Balıkesir'e bağlı Ayvalık ilçesinde faaliyet gösteren Caissa Otel Satranç Kulübü'nün düzenlediği uluslararası turnuvalar aralıksız devam ediyor. Her ay birkaç kategoride düzenlenen turnuvalara ulusal oyuncularımız büyük ilgi göstermekte. Bu ay 30 nisan-3 mayıs tarihleri arasında düzenlenecek olan Elo turnuvası'nda mücadele edecek olan Tolga Kısacıkıoğlu'na şimdiden başarılar diliyoruz.



Fagernes Chess International 2022

Place:
Fagernes, NOR

Start:
10-Apr-2022

End:
17-Apr-2022



2022 Fagernes / Norveç Satranç Turnuvası

Norveç'te düzenlenen Fagernes Uluslararası Satranç Festivali sona erdi. Turnuvada GM Tiger Hillarp Persson 7 puan ile şampiyon olurken averaj farkı ile GM Erik Blomqvist ikinci, Büyükustamız Vahap Şanal ise 6,5 puan ile üçüncülüğü elde etti. 3. turda GM Tiger Hillarp Persson ile karşılaşan GM Şanal, dengelerin bozulmadığı maçtan yarım puan ile ayrıldı. Büyükustamızı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

Satranç Nostalji Köşesi

Bu sayfanın içeriği [d4 satranç](#) tarafından hazırlanmıştır.



İkinci Dünya Şampiyonu Emanuel Lasker

Emanuel Lasker 24 Aralık 1868 'de Polanya'da doğmuştur. Satranca psikolojik yaklaşımı ve derin tahlilleriyle bilinir. Aynı zamanda başarılı bir matematikçidir. Lasker, satranç oynamayı iki beyin arasındaki psikolojik bir mücadele olarak anlamış ve ifade etmiştir. Matematik doktorasını Erlangen'de David Hillbert yönetiminde yapmıştır (1902). Matematikte polinom halkalarında Lasker-Noether teoremi olarak anılan teoremi geliştirmiştir. Felsefe ile ilgilendiği, Albert Einstein 'ın yakın arkadaşı olduğu da bilinir.

1894'te Steintz'i +10 -5 =4 sonucu ile yenerek dünya satranç şampiyonu oldu. Birçok turnuvada birinci oldu. Bunların en önemlileri Londra (1899), Saint Petersburg (1896 ve 1914) ve New York (1924) turnuvalarıdır. 27 yıl dünya satranç şampiyonu kaldı ve unvanını birçok maçta korudu. 1921'de Havana'da yapılan maçta Capablanca'ya yenilerek ünvanını devretmiştir.

1.e4e5 2.Af3Ac6 3.Fb5a6 4.Fxc6dxc6 5.d4exd4 6.Vxd4Vxd4 7.Axd4Fd6 8.Ac3Ae7 9.O-O O-O 10.f4Ke8
11.Ab3f6 12.f5b6 13.Ff4Fb7 14.Fxd6cxd6 15.Ad4Kad8 16.Ae6Kd7 17.Kad1Ac8 18.Kf2b5 19.Kfd2Kde7 20.b4Şf7
21.a3Fa8 22.Şf2Ka7 23.g4h6 24.Kd3a5 25.h4axb4 26.axb4Kae7 27.Şf3Kg8 28.Şf4g6 29.Kg3g5+ 30.Şf3Ab6
31.hxg5hxg5 32.Kh3Kd7 33.Şg3Şe8 34.Kdh1Fb7 35.e5dxe5 36.Ae4Ad5 37.A6c5Fc8 38.Axd7Fxd7 39.Kh7Kf8
40.Ka1Şd8 41.Ka8+Fc8 42.Ac51-0



FM Alper OLCAYÖZ

d4satranc@gmail.com

Siyah Oynar - 1 hamlede mat



Beyaz Oynar - 2 hamlede mat



Cevaplar bir sonraki sayıda...

Önceki Yayından;

2 hamlede mat
Cevap -1- Ae8+ Kxe8
2- Kxd7 Mat

1 hamlede mat
Cevap -1-Vd8 mat

Erdem Soybelli

Aytekin Şahin

Faruk Turgut

Gamze Çaylak

İbrahim Kayranbayır

Onur Gencer

İbrahim Pektaş

Yasin Kurtoğlu

Onur Akçay

Tunahan Batmaz

M.Kağan Kapiyoldaş

Murat Şimşek

Müge Yıldırım

Adem Ayyıldız

Yasin Kurtoğlu

Caner Saçu

Selahattin Gürbüz

Akif Özecik

Ahmet Doğan

Emre Kemer kaya

Eralp Korku

Aybike Ervural

Hacer Genç

Bekir Aslan

Fatih Kahraman

Enes Ağaç

Alihan Koç

Ali Kemal Akyıldız

Cem Algör

Ercan Sayılır

Ş.Eraycan Bul

Ramazan Yıldırım

Merve Yıldız

Hakan Yavuz

Fatih Çağlar

Ercan Sayılır

Murat Nar

Resul Kazancı

İlhan Babadağı

Volkan Bayhan

Murat Akdeniz

Mümin Özkan

Şafak Güraloğlu

Merve Çoban

Mehmet Kurt

Adnan Çelebi

Necip Aslan



GALVA



SOSYAL MEDYA

HESAPLARIMIZI

TAKİP ETMEYİ

UNUTMAYIN!



Available on the
App Store



GET IT ON
Google Play

+90 262 371 60 16 info@galvametal.com.tr www.galvametal.com.tr